

**МОНИТОРИНГ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР
ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ
в МБДОУ детский сад №12 «Солнышко»
по состоянию на 28 декабря 2022 года**

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ)

(по состоянию на дату заполнения)

Организационно-правовая форма	муниципальная
Полное наименование учреждения (организации)	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждения детский сад №12 «Солнышко» муниципального образования город-курорт Анапа
Краткое наименование учреждения (организации)	МБДОУ детский сад №12 «Солнышко»
Интернет-сайт учреждения (организации)	http://12сад-анапа.рф
Фактическая численность работников учреждения (организации) (чел.)	74

**II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) ДЛЯ
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ**

(по состоянию на дату заполнения)

Направление	Мероприятие		Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
Определение в учреждении или организации подразделения (должностного лица), ответственного за	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации)	имеется	Приказ от «31» августа 2022г. № 260/1 «О назначении ответственного за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в детском

профилактику коррупционных правонарушений			саду»
	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	«01» сентября 2022г.
		дата закрепления обязанностей в должностной инструкции	«01» сентября 2022г.
Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике учреждения (организации)	дата последнего обновления	«31» августа 2022г.
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции	дата последнего обновления	«31» августа 2022г.
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (организации) области	дата последнего обновления	«31» августа 2022г.
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	дата последнего обновления	«31» августа 2022г.
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	порядок уведомления работодателя о фактах	дата последнего обновления	«31» августа 2022г.

обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
положение об оценке коррупционных рисков	дата последнего обновления	«31» августа 2022г.
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
порядок организации работы телефона «горячей линии»	дата последнего обновления	«31» августа 2022г.
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
иные акты по указанному направлению	дата принятия, дата последнего обновления	нет
	все работники ознакомлены с иными локальными нормативными актами под подпись (да/нет)	-
проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	дата проведения оценки коррупционных рисков	«31» августа 2022г.
	наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления	«31» августа 2022г.
	наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)	да
	результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	- Проведение внутреннего мониторинга соотношения поданных заявлений на прием детей в электронном и бумажном виде - Заполнение базы АИС СГО - Осуществление контроля за

		<p>составлением и заполнением документов, справок, отчетности</p> <ul style="list-style-type: none"> - Осуществление контроля со стороны Учредителя за целевым использованием предоставляемых субсидий - Функционирование раздела на сайте учреждения «Обратная связь» - Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) по вопросу взимания денежных средств - Осуществление контроля за соблюдением правил учета материальных средств
<p>уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления</p>	<p>количество граждан, принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должность государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора</p>	<p style="text-align: center;">-</p>
	<p>количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы</p>	<p style="text-align: center;">-</p>

		дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы	
		результаты проведенной работы (тезисно)	-
	введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников		Не внесено
	наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации		да
	осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета		да
	проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	общее количество закупок за период (указать период)	78
		количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	37
		количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры.	-

		<p>в организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	
		<p>в организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции. Порядок должен быть утвержден</p>	да

		<p>руководителем организации (локальным актом или утверждающей резолюцией).</p>	
		<p>работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок, товаров и услуг.</p>	нет
		<p>иные мероприятия по указанному направлению</p>	-

проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов	количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия	21
	количество выявленных случаев конфликта интересов	0
	перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) (тезисно)	- мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок - контроль за соблюдением правил учета материальных средств - проведение анкетирования по вопросу взимания денежных средств
	результаты проведенной работы (тезисно)	случаев конфликта интересов не выявлено
рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов	проводится/не проводится	проводится
	количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов(шт.)	0
	результаты проведенной работы (тезисно)	личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей не выявлена
количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов	результаты проведенной работы (тезисно)	0 конфликт интересов не выявлен

	рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	проводится/не проводится	проводится
		количество поступивших уведомлений	0
		количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	0
		количество направленных сведений в правоохранительные органы	0
		результаты проведенной работы (тезисно)	уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало
организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	имеется	
	формат взаимодействия (тезисно)	лекции	
	количество проведенных совместных мероприятий	0	
	результат совместной работы (тезисно)	личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей не выявлена	
	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов	0	
	количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений	0	
	количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности	0	
Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество вновь принятых работников	18
		количество проведенных мероприятий	18

вопросам профилактики и противодействия коррупции		наименование тем лекций (бесед)	«Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения» «Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений» «Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов»
	организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	количество проведенных консультаций (бесед)	18
		темы консультаций, бесед (тезисно)	«Что такое коррупция», «Как вести себя, если вас склоняют к совершению коррупционных правонарушений»
	проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации)	количество проведенных обучающих мероприятий	4
		даты, формы и темы обучающих мероприятий	1. 02.02.2022г Интерактивная игра «Коррупция, СТОП!» 2. 16.05.2022г. Обучающий семинар по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства 3. 05.09.2022г. практический семинар «О коррупции – вслух» 4. 14.12.2022г. семинар, посвященный «Международному дню борьбы с коррупцией»

	количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	1. 53 2. 54 3. 60 4. 71
Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организаций, замещающими коррупционноопасные должности	количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	-
наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)	форма контроля и дата его проведения	тестирование 03.12.2022.
	количество работников, прошедших контроль	68
	количество работников, не прошедших контроль	6
разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации)	количество разработанных материалов	6
	темы указанных материалов	- Памятка "Взятка или подкуп" - Буклет "Основные понятия коррупции" - Памятка "Антикоррупционная безопасность" - Буклет "Что такое взятка?" - Мы за мир без коррупции "Это важно знать!" - Памятка для родителей по сбору денежных средств
иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	-

Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)	наличие Плана в учреждении (организации)	План утвержден/ План отсутствует	План утвержден
	ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись	все работники ознакомлены/ не все работники ознакомлены/ работники не ознакомлены с Планом	все работники ознакомлены
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе)	количество указанных мероприятий	9
	невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)	количество указанных мероприятий	0
		причины, по которым указанные мероприятия не реализованы	-
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде	количество указанных мероприятий	0
Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или организации в информационно телекоммуникационной сети "Интернет" (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной государственной власти)	Создание на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	имеется
	количество последовательных переходов для доступа к разделу по вопросу противодействия коррупции	один переход с главной страницы сайта	один переход с главной страницы сайта
		два перехода	-
		два и более перехода	-
	размещение на официальном сайте	имеется/отсутствует	имеется

<p>области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт), обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции</p>	<p>информации о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации) с указанием его рабочего номера телефона, рабочей электронной почты, рабочего времени.</p>	<p>дата последнего обновления информации</p>	<p>Июнь 2022 г. Сентябрь 2022 г. Декабрь 2022 г.</p>
	<p>размещение структурированного по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портал www.pravo.gov.ru</p>	<p>список структурирован</p>	<p>список структурирован</p>
		<p>ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru рабочие и соответствуют наименованию нормативного правового акта</p>	<p>https://xn--12--7cdbaa2a7fvap.xn-p1ai/glavnaya/protivodeystvie-korrupcii/ http://pravo.gov.ru</p>
		<p>ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать)</p>	<p>https://xn--12--7cdbaa2a7fvap.xn-p1ai/glavnaya/normativno-pravovye-akty/ https://xn--12--7cdbaa2a7fvap.xn-p1ai/glavnaya/normativno-pravovye-akty/inye-akty/</p>
<p>иные акты в сфере противодействия коррупции</p>	<p>список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему</p>	<p>https://xn--12--7cdbaa2a7fvap.xn-p1ai/glavnaya/protivodeystvie-korrupcii/dokumenty-uchrezhdeniya/</p>	

	все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название	
формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения	наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения или организации, для заполнения	имеется
	размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки в файл в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF - или в виде приложенных файлов в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF	имеется
представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где	имеется

	такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя)	
	обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте	имеется
	наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения области за предшествующие годы (указать годы)	2019 г., 2020 г., 2021 г.
организация приема электронных сообщений о фактах коррупции	обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)	имеется
	количество поступивших сообщений	0
	основные темы (тезисно)	-
	результаты проведенной работы	-
функционирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте	имеется

		количество звонков, поступивших за отчетный период	0
		основные темы (тезисно)	-
		количество проверок проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений	-
		количество выявленных коррупционных правонарушений	-
		об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации.	-
		о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.	-
		об органах прокуратуры, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.	-

		информация о мероприятиях, проведённых в организации по вопросам предупреждения коррупции.	-
Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции	<ul style="list-style-type: none"> - информация о нормативных правовых актах и локальных актах организации в сфере противодействия коррупции; - форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства; - «телефон доверия»; - сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы; - об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации; - о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы; - формы обращений и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции. 		<p>имеется</p> <p>имеется</p> <p>имеется</p> <p>имеется</p> <p>имеется</p>
Иные направления и меры	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)		-